



**L'économie en question**  
par **Dominique Rousset**  
le lundi de 19h30 à 20h30



émission du lundi 20 novembre 2006  
**Emploi sûr, emploi flexible : le libre-choix ?**

### Invités

**Bernard Gazier.** économiste du travail, professeur de sciences économiques à l'université Paris I.

**Michel Husson.** économiste, chercheur à l'Institut de recherches économiques et sociales.

**Robert Boyer.** économiste, directeur de recherche au CNRS (CEPREMAP) et directeur d'études à l'EHESS.

### des livres à découvrir

**Dirigé par Michel Husson**

**Travail flexible, salariés jetables : fausses questions et vrais enjeux de la lutte contre le chômage**

La Découverte - octobre 2006

La mobilisation anti-CPE du printemps 2006 a témoigné du rejet massif de la précarité par la population française. Pourtant, médias et responsables politiques continuent de répéter que la flexibilisation du marché du travail est indispensable pour lutter efficacement contre le chômage.

Qu'en est-il réellement ? Quelle est la situation du marché du travail en France ? Les mesures de flexibilisation ont-elles vraiment contribué à créer plus d'emploi aux États-Unis et en Europe ? Peut-on importer le fameux modèle danois de flexicurité ?

Cet ouvrage tord le cou aux idées reçues qui dominent le débat public. Il montre en particulier que le travail français a déjà été largement flexibilisé, sous l'effet des offensives d'un patronat qui est parvenu à imposer ses vues sur la « société du risque ». Il rappelle comment la flexibilité produit ses effets dévastateurs dans les collectifs de travail et que le débat sur la flexibilité a fait passer au second plan des problèmes plus fondamentaux : l'hyperprofitabilité des entreprises, le déclin de la part des salaires dans la richesse produite et la financiarisation croissante et sans contrôle de l'économie. La question est alors posée : pourquoi les salariés devraient-ils encore et toujours « s'adapter » à un nouveau régime capitaliste que les autorités politiques renoncent à réguler ?

- 4ème de couverture -

**Raphaël Kahane**

**Chômage, un choix français**

La Martinière - octobre 2006

**Anne-Marie Grozelier**

**Pour en finir avec la fin du travail**

Ed. de l'Atelier - 1998

**Bernard Gazier, Peter Auer**



## **L'introuvable sécurité de l'emploi**

Flammarion - 2 octobre 2006

Délocalisations, précarité, chômage: avec la mondialisation qui s'accélère, les grandes peurs sont devant nous. Que restera-t-il de nos emplois demain?

Quels salaires et quelles conditions de travail pourront-ils nous offrir?

Pour répondre à ces questions et fonder un nouvel espoir, ce livre part d'une double conviction.

Il faut d'abord sortir du cadre franco-français. Quels sont les pays développés qui s'en tirent le mieux et pourquoi? S'inspirer par exemple du modèle danois, mais aussi des «Fondations de travail» autrichiennes qui épaulent le reclassement des personnes en cas de restructuration; ou encore considérer le congé parental suédois qui favorise à la fois l'égalité des sexes et le retour à l'emploi.

Il faut ensuite repenser la «flexicurité» de l'emploi. Comment combiner les exigences de la flexibilité du travail et celles de la sécurité des personnes? En commençant par affronter le cercle vicieux du marché du travail: c'est parce que le chômage est massif que les travailleurs s'accrochent à leur emploi. Parler de «mobilité» apparaît alors comme un emplâtre sur une jambe de bois. Avec des garanties collectives fondées sur le dialogue social, avec des entreprises mises en situation de proposer, seules ou en réseau, des parcours professionnels stabilisés, il est possible de reconstruire la confiance. Cela suppose une nouvelle organisation sociale que ce livre met au jour.

Nous avons les expériences, nous avons la boussole, il est temps d'avancer vers le modèle social européen du XXIe siècle.

**Didier Demazière, Bernard Gazier et Jacques Généreux**

**Travail et chômage**

Stock - janvier 2007

**François Dubet (dir.)**

**Injustices, l'expérience des inégalités au travail**

Seuil - 16 mars 2004

Cet ouvrage est le fruit d'une enquête collective sur comment et pourquoi les Français qui travaillent éprouvent un sentiment d'injustice. Transmet une image scrupuleuse de la manière dont vivent les travailleurs, dont ils souffrent et dont ils se plaignent.

Avec Valérie Caillet, Régis Cortéséro, David Mélo et alii.

**Richard Sennett**

**Le travail sans qualités : les conséquences humaines de la flexibilité**

10/18 - Janvier 2004

Risque, flexibilité, travail en réseau, précarité : bienvenue dans le nouveau monde du travail ! Richard Sennett l'explore dans cet essai vif et pénétrant, mettant en évidence l'opposition entre les grandes « maisons » d'autrefois, rigides et hiérarchiques, et l'entreprise nouvelle où court terme et insécurité sont la norme. Plus de projet de vie active, plus de modèle à offrir à ses enfants : l'employé perd son ancrage et son identité.

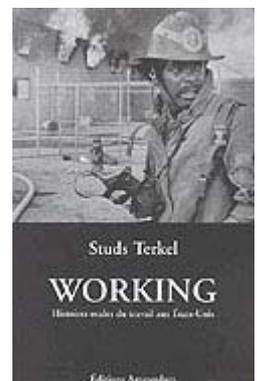
En historien et en sociologue, Richard Sennett nous soumet des « tranches de vie » qui révèlent combien la trajectoire sociale des individus est devenue floue, et comment, depuis vingt ans, la montée en flèche des inégalités s'est accompagnée d'une généralisation de la précarité, de l'employé au cadre supérieur, à tous les échelons où naguère l'on faisait encore « carrière ».

**Studs Terkel**

**Working : histoires orales du travail aux Etats-Unis**

Amsterdam - 17 mars 2006

Publié pour la première fois en 1974, Working [Le Boulot] est sans doute l'un des livres les plus connus de Studs Terkel. Composé de près de soixante-dix entretiens, il donne notamment la parole à un comédien, une réceptionniste, un éboueur, un releveur de compteurs à gaz, un critique de cinéma, un joueur de base-ball, un directeur de société, un fossoyeur, un prêtre, un professeur, un policier, un accordeur de pianos, une prostituée, un bibliothécaire, une enseignante, une garde-malade, un propriétaire de station-service, un courtier, un musicien de jazz, un grutier et le président d'une chaîne de radio. Tous parlent de leur expérience du travail, des sentiments qu'il leur inspire, avec la liberté, la verve



et l'intelligence, mais aussi la lucidité, l'humour ou encore la gravité que Studs Terkel partage avec les personnes qu'il interviewe. Working est ainsi un témoignage d'une qualité exceptionnelle sur l'histoire sociale des États-Unis et sur la réalité et les transformations du travail dans le monde contemporain.

- Présentation de l'éditeur -

**Jacques Freyssinet**

**Le temps de travail en miettes : 20 ans de politique de l'emploi et de négociation collective**

Editions de l'Atelier - 11/04/97

Depuis plus de vingt ans, le thème de la réduction de la durée du travail revient périodiquement au centre du débat politique et social. Or à l'exception de 1982, aucune réduction notable de la durée du travail n'a eu lieu pour les travailleurs à temps plein tandis que se multipliaient les formes d'emploi à temps partiel ou intermittent.

D'où le questionnement : si une réduction forte et généralisée de la durée du travail est un instrument efficace de la politique de l'emploi face à un chômage massif, pourquoi n'a-t-on pas su la mettre en œuvre ? Si elle est inopérante voire nocive, comment expliquer la récurrence de ce thème ?

L'ouvrage tente de répondre à ces questions en analysant les mécanismes du blocage tant dans la politique de l'État que dans la négociation collective. Au moment où la loi Robien fait l'objet de débats contradictoires, cet ouvrage écrit par l'un des meilleurs analystes des politiques de l'emploi sera une référence indispensable à qui veut bénéficier d'une réflexion documentée et fouillée sur la question du temps de travail.

**Robert Boyer**

**La flexicurité danoise : quels enseignements pour la France ?**

Rue d'Ulm - Collection du Cepremap - 15 septembre 2006



**Bernard Gazier**

**Vers un nouveau modèle social**

Flammarion - 03/2005

Un nouveau modèle social s'invente aujourd'hui en Europe. De multiples expériences, dans divers pays, en donnent les éléments pour l'instant dispersés : rotation des emplois au Danemark, fondations de travail en Autriche, politique du temps des villes italiennes, congés parentaux à la suédoise, compte-épargne-temps un peu partout... Leur trait commun est de donner plus de droit aux travailleurs, pour maîtriser les choix de leur vie et leur permettre de passer d'une étape de leur carrière à une autre en toute sécurité. De nouveaux droits apparaissent ainsi en pointillé : le droit de changer d'avis, de métier, le droit à la découverte de soi-même. Serions-nous en passe d'imiter le modèle des "Sublimes", ces ouvriers très qualifiés qui, au XIX<sup>ème</sup> siècle, travaillaient à leur guise pour une durée qu'ils déterminaient eux-mêmes, puis, grassement payés, dépensaient leurs revenus dans les guinguettes et les estaminets ? Ce livre explore les ressorts de ce nouveau modèle social qui recherche un autre plein-emploi respectueux de l'égalité des sexes et des rythmes de vie.

## des revues

**Etudes n° 4055**

Novembre 2006

Voir

"Quelle politique de l'emploi pour le prochain quinquennat?"

par Bernard Brunhes (p. 464)

"Nous sommes confrontés à des politiques de l'emploi d'une inefficacité avérée. Les mots mêmes sont trompeurs : il ne peut y avoir de politique unique de l'emploi. La baisse du chômage ne peut être que le résultat d'un ensemble cohérent de politiques conduites dans des domaines différents."

– "Diplômés, trentenaires, déclassés" par Marie Boéton (p. 476)

"Mobilité sociale et ascension sociale ne riment plus. Les Trente Glorieuses sont loin et les choses ont changé. La génération des baby-boomers profite à plein de la croissance, mais voit les obstacles s'accumuler pour ses enfants. Nombre de trentenaires subissent le phénomène du « déclassement », avec son lot d'aspirations déçues."



### **Travail, le magazine de l'OIT n° 57**

septembre 2006

-Le travail décent pour tous

Les Nations Unies se mobilisent pour renforcer les efforts mondiaux afin de promouvoir le travail décent et le développement durable et réduire la pauvreté

-Quitter les champs pour l'école

Des appels au changement sur les ondes en Ouganda

-Nouveau rapport global sur le travail des enfants

-La Journée mondiale contre le travail des enfants, un événement planétaire

-Un monde des affaires conscient de ses responsabilités

En matière de bonnes pratiques, le mieux n'est jamais l'ennemi du bien

-Migrations: les mythes et la réalité

-Organisation du temps de travail et qualité de vie