

IRES

Institut de Recherches Economiques et Sociales

16, Boulevard du Mont-d'Est 93192 Noisy le Grand Cedex ☎ 01 48 15 18 90 📠 01 48 15 19 18

SEMINAIRE RESTRUCTURATIONS IRES

- Cadre général et objectifs.

Les restructurations et les plans sociaux, qui se sont multipliés avec le retournement conjoncturel de 2000-01 occupent le devant de la scène sociale et soulèvent, lorsqu'ils interviennent en rafale, une émotion compréhensible et légitime. Paradoxalement, la connaissance des processus sous-jacents n'est pas à la hauteur de cette émotion et cette carence est dommageable car elle n'aide pas à une intervention adéquate des divers acteurs intéressés, qu'il s'agisse des salariés concernés, des partenaires sociaux ou des acteurs publics. Afin de contribuer à palier à cet manque, l'IRES, se propose d'organiser un séminaire sur le thème des restructurations associant les organisations syndicales de salariés (CFDT, CFTC, CGC, CGT, CGT-FO, UNSA-Education), des chercheurs de différentes disciplines (économie, sociologie, histoire, droit, etc.), ainsi que des praticiens (consultants, experts, acteurs publics et institutionnels).

Nous proposons d'aborder les restructurations dans une perspective d'ensemble. Sans se limiter à leur manifestation la plus visible - les fermetures d'établissements, les licenciements collectifs -, il convient d'étendre l'analyse en amont et en aval de ces épisodes de crises manifestes et aussi d'élargir l'observation afin de ne pas se focaliser sur les seules questions d'emploi. Par ailleurs, après plusieurs décennies de restructurations, il paraît intéressant d'effectuer une mise en perspective des travaux ayant été réalisés sur ce sujet.

Les travaux d'étude et de recherche récents ayant pour objet les restructurations portent le plus souvent sur l'analyse de la phase de crise manifeste, en s'attachant à l'étude du volet social (reconversion et reclassement des salariés, conflits et modes de négociations collectives...). Dans d'autres travaux, ayant généralement d'autres objets que les restructurations, le thème est abordé à partir d'angles d'approche privilégiant un aspect spécifique (stratégie des entreprises, mondialisation, financiarisation de l'économie, réglementations et politiques publiques d'emploi, systèmes économiques locaux et reconversions de sites, cadres juridiques...).

L'un des intérêts du séminaire sera de permettre la rencontre et la confrontation de ces différentes approches. Outre l'état des lieux des recherches, ceci devrait permettre de progresser dans l'analyse en prenant mieux en compte les diverses dimensions de la question.

-Champs.

La thématique centrale du séminaire sera de s'interroger sur les facteurs, le déroulement et les conséquences des restructurations du point de vue de l'intérêt des salariés et de conduire une réflexion quant à la question des modes d'intervention des organisations syndicales.

Les grands axes d'analyse privilégiés au cours des séances du séminaire seront les suivants : mutations économiques et dynamique de restructuration, stratégies des entreprises (dans leur diversité : privées, publiques, groupes, PME), emploi et questions sociales, modes de négociations collectives, intervention des pouvoirs Publics et cadres réglementaires, la dimension territoriale et la comparaison internationale.

PROGRAMME PROVISoire :

1ere Séance : Les restructurations : De quoi parle-t-on ?

2eme Séance : Les cadres réglementaires : effets sur les pratiques des entreprises et sur les droits des salariés.

3eme Séance : Stratégies de restructuration et outils de Gestion des effectifs

4eme Séance : Emploi et dimension sociale des restructurations : Vécu des salariés et dispositifs d'accompagnements.

5eme Séance : Restructurations et territoires : logique d'implantation des firmes et reconversion de sites.

- Organisation :

Ce séminaire débouchera sur des publications : un ouvrage et un numéro spécial de la Revue de l'IRES.

Marie RAVEYRE et Carole TUCHSZIRER, chercheuses à l'IRES, assurent la coordination du séminaire. (Marie.RAVEYRE@ires-fr.org Carole.TUCHSZIRER@ires-fr.org)